


Согласовано  
Председатель профсоюзной организации  
 Елизарьева Н.А..  
Протокол заседания профкома  
№ 87 от 26.04.2018

Утверждаю  
Директор МБОУ Школа №128  
 Ю.В.Мальшева  
Приказ № 153 от 13.05.2018 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ о порядке премирования работников учреждения

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.
2. Данное положение определяет условия и порядок премирования работников учреждения.
3. Источником премирования являются:
  - фонд премирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
  - экономия по фонду оплаты труда учреждения;
  - внебюджетные средства.

### II. Порядок премирования работников

1. Премии могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.
2. Премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.
3. Совокупный размер премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.
4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.
5. Порядок установления премий руководителям учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

### III. Перечень оснований (критериев) для премирования работников учреждения (далее Перечень)

1. Премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям

Учитель начальных классов			
Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности	Оценка выполнения (в баллах)	Условия получения выплаты	Периодичность
Положительная динамика учебных достижений обучающихся (увеличение доли обучающихся,	0-4	Выполнение показателя эффективнос	Определяет образовательна я

закончивших год на «хорошо» и «отлично») - до 10% обучающихся - от 10 до 30% обучающихся - от 30 до 50% обучающихся - свыше 50%		ти	организация исходя из наличия финансовых средств
Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) - имеется - отсутствует	<b>0-2</b>		
Результаты независимой оценки качества (контрольных срезов (школьный, районный, городской, служба мониторинга) - подтверждение итоговых (годовых, четвертных) оценок на 75 % - менее 75%	<b>0-2</b>		
Уровень адаптации первоклассников к условиям обучения - 80-100% - 60-79% - 50-59% - ниже 50%	<b>0-3</b>		
Участие детей во внеурочных школьных мероприятиях -да -нет	<b>0-2</b>		
Использование электронных учебников и интернет-ресурсов в образовательном процессе - используются регулярно - используются эпизодически - не используются	<b>0-2</b>		
Работа по авторской программе, участие в экспериментальной деятельности, апробация, разработка программ курсов по выбору, предметных модулей, спецкурсов и др. - да - нет	<b>0-3</b>		
Проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий,	<b>0-2</b>		

демонстрирующих эффективное использование современных образовательных технологий - организуется и проводится - не организуется и не проводится			
Консультативная психолого-педагогическая работа с родителями по воспитанию детей в семье - регулярно проводится - проводятся нерегулярно - не проводятся	<b>0-2</b>		
Учет индивидуальных особенностей обучающихся (по результатам ВШК) -наличие -отсутствие	<b>0-1</b>		
Эффективность работы с одаренными обучающимися - 80-100% - 60-79% - 50-59% - ниже 50%	<b>0-3</b>		
Участие в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах разных уровней - участие - организация и проведение - не принимает участия	<b>0-2</b>		
Удовлетворенность родителей обучающихся деятельностью образовательной организации -наличие -отсутствие	<b>0-1</b>		

<b>Учитель старшего звена</b>			
Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности	Оценка выполнения (в баллах)	Условия получения выплаты	Периодичность
Положительная динамика учебных достижений обучающихся по предмету (увеличение доли обучающихся, закончивших год на «хорошо» и «отлично»)	<b>0-4</b>	Выполнение показателя эффективности	<i>Определяет образовательная организация исходя из</i>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- до 10% обучающихся</li> <li>- от 10 до 30% обучающихся</li> <li>- от 30 до 50% обучающихся</li> <li>- свыше 50%</li> </ul>			<i>наличия финансовых средств</i>
<p>Доля выпускников, успешно прошедших итоговую аттестацию</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 40-49%</li> <li>- 50-60%</li> <li>- 61-69%</li> <li>- свыше 70%</li> </ul>	<b>0-4</b>		
<p>Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах (доля от общего количества обучающихся)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>до 5% обучающихся</li> <li>от 6 до 10% обучающихся</li> <li>более 10% обучающихся</li> </ul> <p>имеются призеры и победители республиканских и всероссийских олимпиад и конкурсов</p>	<b>0-4</b>		
<p>Победа обучающихся в предметных олимпиадах</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- школьный уровень</li> <li>-районный уровень</li> <li>-городской уровень</li> <li>- республиканский уровень</li> <li>- всероссийский уровень</li> <li>-международный уровень</li> </ul>	<b>0-6</b>		
<p>Динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- имеется</li> <li>- отсутствует</li> </ul>	<b>0-2</b>		
<p>Результаты независимых контрольных срезов (школьный, районный, городской, служба мониторинга)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подтверждение итоговых (годовых, четвертных) оценок на 75 %</li> <li>- менее 75%</li> </ul>	<b>0-2</b>		
<p>Освоение обучающимися образовательных стандартов по предметам по итогам полугодия</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- успеваемость 90-100%</li> <li>- успеваемость ниже 90%</li> </ul>	<b>0-1</b>		

Образовательные, учебно-исследовательские, творческие и иные проекты обучающихся - наличие - отсутствие	<b>0-2</b>		
Участие обучающихся во внеурочных школьных мероприятиях -да -нет	<b>0-2</b>		
Учет индивидуальных особенностей обучающихся, при обучении по предмету (по результатам ВШК) -наличие -отсутствие	<b>0-1</b>		
Эффективность работы с одаренными обучающихся - 80-100% - 60-79% - 50-59% - ниже 50%	<b>0-3</b>		
Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения школьников (портфолио, зачеты, проекты и др.) - используются - не используются	<b>0-1</b>		
Создание электронных ресурсов для занятий - да -нет	<b>0-1</b>		
Использование электронных учебников и интернет-ресурсов в образовательном процессе - используются -не используются	<b>0-2</b>		
Работа по авторской программе, участие в экспериментальной деятельности, апробация, разработка программ курсов по выбору, предметных модулей, спецкурсов, преподавание в профильных лабораториях. - да	<b>0-3</b>		

- нет			
Проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий, демонстрирующих эффективное использование современных образовательных технологий - организуется и проводится - отсутствует	<b>0-2</b>		
Консультативная психолого-педагогическая работа с родителями по воспитанию детей в семье - регулярно проводится - проводятся не регулярно - не проводятся	<b>0-2</b>		
Участие педагога в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах разных уровней - участие - организация и проведение - не принимает участия	<b>0-2</b>		
Удовлетворенность родителей обучающихся деятельностью образовательной организации -наличие -отсутствие	<b>0-1</b>		
Всего максимальное количество баллов			

<i><b>Категории работников</b></i>	<i><b>Перечень оснований для начисления премий</b></i>	<i><b>Баллы</b></i>
Заместители руководителя	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	0-2
	- организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям	0-2
	- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	0-2
	- организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.)	0-2
	- сохранение контингента обучающихся	0-2
	- формирование благоприятного психологического климата в коллективе	0-2
	- обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении	0-2

	- состояние отчетности, документооборота в учреждении - работа учреждения в 2-3 смены - <i>другие основания</i>	0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		18
Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе	- обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни	0-2
	- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	0-2
	- своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др. - <i>другие основания</i>	0-2
Максимально возможная сумма баллов		6
Библиотекари	- сохранение и развитие библиотечного фонда	0-2
	- содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса	0-2
	- высокая читательская активность обучающихся	0-2
	- содействие и участие в общешкольных, районных (городских) мероприятиях	0-2
	- оформление стационарных, тематических выставок	0-2
	- внедрение информационных технологий в работу библиотеки - <i>другие основания</i>	0-2
Максимально возможная сумма баллов		12
Водители	- обеспечение исправного технического состояния автотранспорта	0-2
	- отсутствие ДТП, нарушений ПДД	0-2
	- обеспечение безопасной перевозки детей	0-2
	- <i>другие основания</i>	
Максимально возможная сумма баллов		6
Учебно-вспомогательный персонал (старший вожатый, лаборант, секретарь-машинистка и др.)	- качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.)	0-2
	- содействие в организации общешкольных и районных (городских) мероприятий	0-2
	- оформление тематических выставок	0-2
	- <i>другие основания</i>	
Максимально возможная сумма баллов		6
Обслуживающий персонал (рабочие по обслуживанию зданий, операторы котельной, шеф-повар, повара, сторожа, уборщики помещений,	- содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин	0-2
	- качественное проведение генеральных уборок	0-2
	- активное участие в ремонтных работах	0-2
	- оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	0-2
	- качественное приготовление пищи, обеспечение бесперебойной работы столовой	0-2
	- <i>другие основания</i>	

гардеробщики и др.)		
Максимально возможная сумма баллов		10
Председатель профкома, члены профкома, уполномоченный профкома по охране труда	Содействие стабильной работе коллектива, выполнение общественно значимой для учреждения работы, активное участие в мероприятиях различного уровня, активная работа по общественному контролю за безопасными условиями труда работников учреждения и др.	до 20%

2. Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:

оценка 2 балла – если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;

оценка 1 балл – если результаты этого вида деятельности имеются, но они мало или недостаточно эффективны;

оценка 0 баллов – если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

3. Размер премий конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (оклада) по каждому из оснований.

4. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

5. Премирование работников также может осуществляться:

- по итогам работы за учебный год – в размере до одной ставки заработной платы (оклада);

- за выполнение конкретной работы – до 50% ставки заработной платы (оклада);

- ко Дню учителя – до 1000 рублей;

- ко Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – 1000 рублей;

- к юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) – в размере ставки заработной платы (оклада);

- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами – до 1000 рублей;

- по другим основаниям.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575802

Владелец Малышева Юлия Владимировна

Действителен с 20.01.2022 по 20.01.2023